

VERPLICHTE AANSLUITING BIJ BPF HIBIN

BPFHIBIN.NL



STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS
VOOR DE HANDEL IN BOUWMATERIALEN



*'Bpf HiBiN verzorgt de pensioenen voor werknemers van
groothandels in bouwmaterialen en aanverwante artikelen'*

*'Pensioen:
een belangrijke
bouwsteen van
een inkomen
voor later'*



PENSIOEN IS EEN BELANGRIJKE ARBEIDSVOORWAARDE

Pensioen: een belangrijke bouwsteen van een inkomen voor later.

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Handel in Bouwmaterialen

(Bpf HiBiN) is een verplichtgesteld bedrijfstakpensioenfonds.

Bpf HiBiN verzorgt de pensioenen voor werknemers van groothandels in bouwmaterialen en aanverwante artikelen.

Deze brochure bevat informatie over de belangrijkste punten

van de pensioenregeling van Bpf HiBiN voor werkgevers die recent zijn aangesloten.

Inhoud

1. Bpf HiBiN is een verplichtgesteld bedrijfstakpensioenfonds. Wat houdt dat in?
2. Wat zijn de voordelen van een collectieve pensioenregeling?
3. Hoe ziet de pensioenregeling van Bpf HiBiN eruit?
4. Hoe regelen we samen het pensioen van uw werknemers?
5. Bezwaar maken of vrijstelling aanvragen?
6. Hoe komt u met ons in contact?

Bpf HiBiN



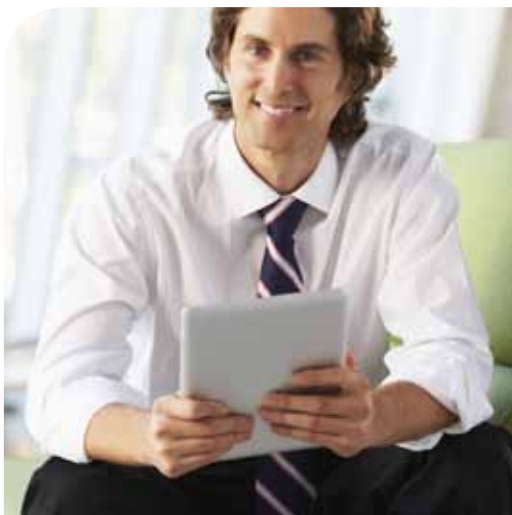
Bij Bpf HiBiN zijn meer dan 700 werkgevers en ruim 7.500 werknemers aangesloten. Als uw onderneming onder de verplichtstelling van Bpf HiBiN valt dient u zich aan te sluiten bij ons fonds. Dit betekent dat het pensioen van uw werknemers is geregeld via de pensioenregeling van Bpf HiBiN. Als werkgever speelt u een belangrijke rol om te verzekeren dat uw werknemers aanspraak kunnen maken op een inkomen nadat zij de pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt.

Meer info over Bpf HiBiN

→ www.bpfhibin.nl

Bij pensioen wordt vooral gedacht aan een inkomen voor later. Maar onze pensioenregeling zorgt ook voor het voortzetten van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid en een uitkering aan nabestaanden bij vroegtijdig overlijden.

1. BPF HIBIN IS EEN VERPLICHTGESTELD BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS WAT HOUDT DAT IN?



Verplichte deelname aan een bedrijfstakpensioenfonds heeft tot gevolg dat binnen de bedrijfstak alle werknemers beschikken over een goede pensioenregeling. Een pensioenfonds presteert namelijk het best als het pensioen collectief en solidair is georganiseerd.

In een verplichtstellingsbesluit staan de ondernemingen beschreven die verplicht zijn aan te sluiten bij het betreffende verplichtgestelde bedrijfstakpensioenfonds. Het verplichtstellingsbesluit is opgesteld door de sociale partners (de vakbonden en werkgeversorganisatie(s)).

Al sinds 1858 is Bpf HiBiN hét pensioenfonds voor de groothandel in bouwmaterialen en aanverwante artikelen.

Alle ondernemingen die zich uitsluitend of in hoofdzaak bezighouden met de groothandel in bouwmaterialen en aanverwante artikelen zijn verplicht zich aan te sluiten bij Bpf HiBiN. In de tekst van de verplichtstelling zijn de toetsingscriteria opgenomen die bepalen welke ondernemingen dit precies zijn.

Ter verduidelijking van een aantal normen in de tekst van de verplichtstelling is door de sociale partners een toelichting opgesteld. Het verplichtstellingsbesluit en de toelichting kunt u vinden op onze website.

Door een besluit tot verplichtstelling wordt de deelname in een bedrijfstakpensioenfonds voor iedereen in de omschreven bedrijfstak verplicht

Is uw onderneming bij de Kamer van Koophandel ingeschreven met één van de volgende activiteiten als SBI-code, dan is het **aannemelijk** dat uw onderneming onder de verplichtstelling van Bpf HiBiN valt:

- 46735 G Groothandel in zand en grind
- 46736 G Groothandel in tegels en plavuizen
- 46738 G Groothandel gespecialiseerd in overige bouwmaterialen
- 46739 G Groothandel in bouwmaterialen algemeen assortiment

Bpf HiBiN onderzoekt onder andere aan de hand van de SBI-code of ondernemingen dienen aan te sluiten.

A close-up photograph of a metal rebar grid, showing several intersecting steel bars with a textured, ribbed surface. The bars are heavily rusted, with a prominent orange-brown patina covering most of their surfaces. The grid is laid out on a dark, possibly concrete, surface. The perspective is slightly angled, creating a sense of depth and texture.

*Meer informatie over
de verplichtstelling van
Bpf HiBiN kunt u vinden op
www.verplichtstellingbpfhibin.nl*



Een aantal voordelen
van aansluiting
bij Bpf HiBiN:



- Omdat werkgevers binnen de branche verplicht zijn aan te sluiten, is voor alle werknemers een oudedagsvoorziening geregeld;
- Vergelijkbare ondernemingen zijn ook aangesloten bij Bpf HiBiN waardoor de concurrentie op de arbeidsvoorwaarde pensioen beperkt is;
- Schaalvoordeel: samen delen van kosten, risico's en opbrengsten waardoor een betaalbare goede pensioenregeling mogelijk is;
- Een betrokken bestuur met gevoel voor de sector.

*‘Samen de lusten
en lasten delen’*

2. WAT ZIJN DE VOORDELEN VAN EEN COLLECTIEVE PENSIOENREGELING?



Bpf HiBiN voert een collectieve pensioenregeling uit. Dat biedt voordelen voor u en uw werknemers.

‘Het percentage te betalen pensioenpremie is voor alle aangesloten ondernemingen gelijk’

Een goed pensioen

Goed pensioen is een aantrekkelijke arbeidsvoorwaarde, want een (goed) pensioen is tegenwoordig geen vanzelfsprekendheid meer. Een bedrijfstakpensioenfonds wordt verplichtgesteld om te verzekeren dat alle werknemers in de bedrijfstak een goede oudedagsvoorziening hebben. Omdat alle ondernemingen die onder de verplichtstelling vallen verplicht zijn aangesloten bij het bedrijfstakpensioenfonds, wordt concurrentie op de arbeidsvoorwaarde pensioen beperkt. Ook het percentage te betalen pensioenpremie is voor alle aangesloten ondernemingen gelijk.

Als verplichtgesteld bedrijfstakpensioenfonds voor de groothandel in bouwmaterialen en aanverwante artikelen voert Bpf HiBiN de collectieve pensioenregeling voor uw werknemers uit. Ook is premievrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid en een uitkering voor een eventuele partner en kinderen in het geval van overlijden geregeld.

Samen delen: kosten, risico's en opbrengsten

Bpf HiBiN heeft geen winstoogmerk, maar een pensioenregeling uitvoeren kost geld. Door het grote aantal werkgevers en werknemers dat bij Bpf HiBiN is aangesloten, blijft onze pensioenregeling betaalbaar. De uitvoeringskosten (administratie- en beleggingskosten) per persoon zijn namelijk lager naarmate het pensioenfonds groter is. Schaalvoordeel dus. En daar hebben u en uw werknemers profijt van.

Beleggen is voor pensioenfondsen noodzakelijk. Doordat Bpf HiBiN een verplichtgesteld pensioenfonds is, betalen alle werkgevers in de branche mee, waardoor de continuïteit van ons fonds is gewaarborgd en schaalvoordeel kan worden behaald, ook uit lange termijn beleggingen. Positieve rendementen worden samen gedeeld. Maar ook financiële tegenvallers worden samen gedeeld.

Bpf HiBiN wordt bestuurd door afgevaardigden van werkgevers-, werknemers- en pensioengerechtigden zijde. Zij worden bijgestaan door onafhankelijke deskundigen.

Uitgebreide informatie over de pensioenregeling van Bpf HiBiN vindt u in de brochure 'Uw pensioen is onder de pannen'. Die brochure is speciaal bedoeld voor werknemers die pensioen bij Bpf HiBiN opbouwen. Deze brochure kunt u downloaden op www.bpfhibin.nl.

‘Door het grote aantal werkgevers en werknemers dat bij Bpf HiBiN is aangesloten blijft onze pensioenregeling betaalbaar.’

3. HOE ZIET DE PENSIOENREGELING VAN BPF HIBIN ERUIT?



Als een onderneming is aangesloten bij Bpf HiBiN, bouwen alle werknemers van 21 jaar of ouder pensioen op. Uw werknemers hebben, wanneer ze met pensioen gaan, aanspraak op een inkomen.

Hun inkomen bestaat dan uit:

- een AOW-uitkering van de overheid;
- een pensioen van het HiBiN pensioenfonds en;
- (eventueel) een pensioenuitkering van een ander pensioenfonds/verzekeraar of een lijfrente van een verzekeringsmaatschappij.

Hoogte van het pensioen

De pensioenregeling van Bpf HiBiN is sinds 1 juli 2001 een middelloonregeling. Dit houdt in dat het uiteindelijke pensioen is gebaseerd op het gemiddelde loon dat een werknemer verdient in de jaren dat hij of zij deelnemer is geweest aan onze pensioenregeling. Het salaris waarover een werknemer pensioen opbouwt is echter wel begrensd. Het maximale salaris waarover pensioen wordt opgebouwd, wordt ieder jaar opnieuw vastgesteld. Op www.bpfhibin.nl staat de actuele informatie.

Premie

Zowel de werkgever als de werknemer betalen pensioenpremie. Het premiepercentage is voor elke werkgever hetzelfde. Ook het opbouwpercentage van het pensioen voor de werknemer is voor iedereen gelijk.

Pensioenleeftijd

Werknemers ontvangen bij Bpf HiBiN per 1 januari 2015 vanaf 67 jaar een ouderdomspensioen.

Maatwerk

Werknemers hebben de mogelijkheid om hun pensioen af te stemmen op hun persoonlijke situatie. Zo kan een werknemer er bijvoorbeeld voor kiezen om (gedeeltelijk) eerder (vanaf 60 jaar) met pensioen te gaan. Als een werknemer ervoor kiest eerder met pensioen te gaan, zal het maandelijkse pensioeninkomen lager zijn. Daarnaast is ook een hoog/laag constructie mogelijk.

Meer dan pensioen

Bpf HiBiN regelt meer dan alleen een ouderdomspensioen. Als een werknemer onverhoopt mocht komen te overlijden voor de pensioendatum, kunnen de partner en (onder voorwaarden) de kinderen rekenen op een partner- en wezenpensioen. De hoogte van deze pensioenen hangt af van het salaris van de werknemer.

'Bpf HiBiN regelt meer dan alleen een ouderdomspensioen'

‘Wanneer een onderneming niet aan de definities en criteria van de verplichtstelling van Bpf HiBiN voldoet, is het in bepaalde gevallen mogelijk om vrijwillig deel te nemen aan onze pensioenregeling’

‘Werknemers ontvangen bij Bpf HiBiN per 1 januari 2015 een ouderdomspensioen bij het bereiken van de 67-jarige leeftijd.’



Pensioenplanner

Bpf HiBiN vindt het belangrijk dat werknemers inzicht hebben in hun pensioen. Om deze reden heeft Bpf HiBiN een digitale omgeving gerealiseerd waar werknemers kunnen inloggen op hun persoonlijke pensioenplanner. De werknemer kan hier bijvoorbeeld berekenen wat de financiële gevolgen zullen zijn van het eerder stoppen met werken.

Pensioenoverzicht

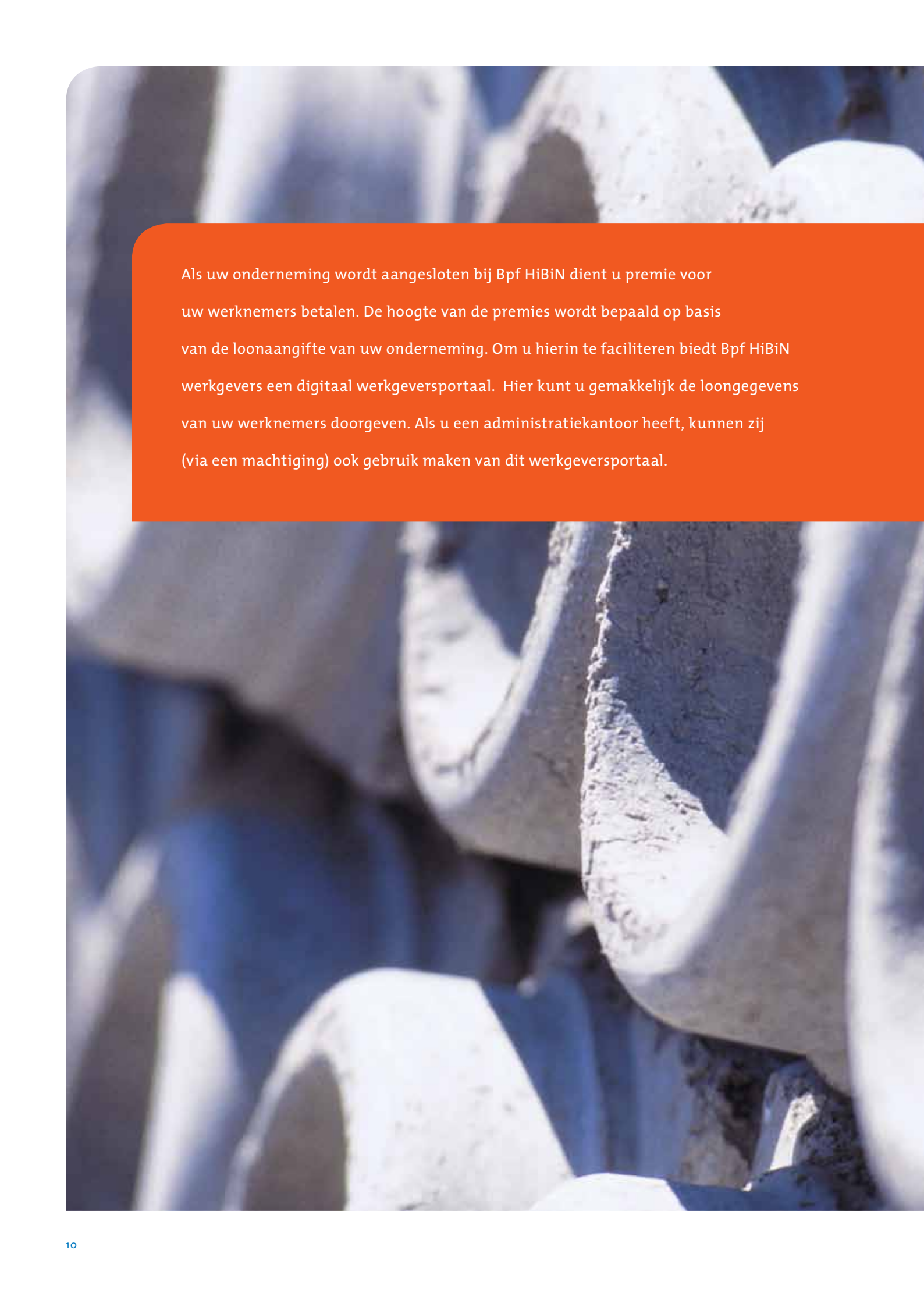
Werknemers krijgen elk jaar een overzicht waarin staat hoeveel pensioen ze hebben opgebouwd. Dit heet het Uniform Pensioenoverzicht. In de brochure 'Onder de pannen' wordt de pensioenregeling duidelijk uitgelegd.

‘De werknemer kan hier bijvoorbeeld berekenen wat de financiële gevolgen zullen zijn van het eerder stoppen met werken.’

‘Werknemers hebben de mogelijkheid om hun pensioen af te stemmen op hun persoonlijke situatie’

‘In de brochure ‘Onder de pannen’ wordt de pensioenregeling duidelijk uitgelegd’

→ WWW.BPFHIBIN.NL



Als uw onderneming wordt aangesloten bij Bpf HiBiN dient u premie voor uw werknemers betalen. De hoogte van de premies wordt bepaald op basis van de loonaangifte van uw onderneming. Om u hierin te faciliteren biedt Bpf HiBiN werkgevers een digitaal werkgeversportaal. Hier kunt u gemakkelijk de loongegevens van uw werknemers doorgeven. Als u een administratiekantoor heeft, kunnen zij (via een machtiging) ook gebruik maken van dit werkgeversportaal.

4. HOE REGELEN WE SAMEN DE PENSIOENEN VAN UW WERKNEMERS?



Een digitaal werkgeversportaal zorgt dat u of uw administratiekantoor eenvoudig de loonaangifte van uw werknemers kan doen

Werkgeversportaal

Zodra uw onderneming is aangesloten bij Bpf HiBiN, ontvangt u alle informatie over de aanlevering van de loongegevens. Tevens krijgt u van ons een handleiding voor het werkgeversportaal.

Premieberekening

Wij berekenen de premie volgens de vcr-rekenmethode (Voortschrijdend Cumulatief Rekenen). Deze methode past de Belastingdienst ook toe bij het innen van premies, zoals die voor de ww.

Premiepercentage

Het actuele premiepercentage en andere belangrijke rekencijfers vindt u op www.bpfhibin.nl/pensioenkosten. Ook staan hier rekenvoorbeelden en kunt u zien welk deel van de premie u met het salaris van uw werknemers kunt verrekenen. Deze verdeling is in de cao bepaald.

Nota

Bpf HiBiN streeft ernaar binnen een week na de aanlevering van de loonaangifte de premienota te verzenden. Wij hanteren hierbij de aangiftedata van de Belastingdienst. U ontvangt, afhankelijk van uw verloningsperiode, iedere maand of iedere vier weken een nota.

Wanneer u op de uiterste aanleverdatum de loonaangifte niet heeft aangeleverd, wordt er een nota opgesteld op basis van de laatst bij ons bekende gegevens. Dit noemen wij een 'ambtshalve nota'. Levert u later alsnog de loonaangifte aan, dan ontvangt u zo nodig een correctie op de ambtshalve nota bij de eerstvolgende nota.

Binnen drie maanden nadat uw onderneming bij ons fonds is aangesloten, ontvangen uw werknemers een welkomstbrief met informatie over de pensioenregeling. Naast de welkomstbrief, ontvangen alle deelnemers ieder jaar het Uniform Pensioenoverzicht en verschillende nieuwsbrieven. Tevens is er allerlei informatie over de pensioenregeling te vinden op www.bpfhibin.nl. Op onze website kunnen uw werknemers inloggen op de pensioenplanner om hun persoonlijke situatie in te zien en de verschillende mogelijkheden van onze pensioenregeling te berekenen.

5. BEZWAAR MAKEN OF VRIJSTELLING AANVRAGEN?



Heeft u al een pensioenvoorziening voor uw werknemers neemt u dan contact met ons op om exact te bepalen wat er in uw situatie gedaan moet worden.

Definities en criteria

De sociale partners hebben de tekst voor het verplichtstellingsbesluit opgesteld. De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft deze tekst vervolgens goedgekeurd. De verplichtstelling bepaalt welke ondernemingen verplicht zijn zich bij Bpf HiBiN aan te sluiten. Om te bepalen of ondernemingen verplicht bij ons fonds dienen te zijn aangesloten toetsen wij of de activiteiten van een onderneming onder de reikwijdte van de verplichtstelling valt. De feitelijke werkzaamheden die een onderneming verricht zijn bepalend.

Hoewel de criteria waaraan wordt getoetst zijn opgenomen in de verplichtstelling, hebben de sociale partners enkele in de verplichtstelling gebruikte normen nader toegelicht om onduidelijkheid te voorkomen.

Denk hierbij bijvoorbeeld aan 'groothandel', 'afdeling' en 'omzet'. Het verplichtstellingsbesluit en de toelichting kunt u vinden op www.verplichtstellingbpfhibin.nl/downloads.

Op basis van de criteria uit het verplichtstellingsbesluit hebben wij geconstateerd dat uw onderneming verplicht dient te zijn aangesloten bij Bpf HiBiN. Dit betekent dat u als werkgever wettelijk verplicht bent om het pensioen voor uw werknemers bij Bpf HiBiN te regelen en uw werknemers dient aan te melden.

U heeft al een pensioenregeling

Heeft u reeds een andere pensioenvoorziening voor uw werknemers neemt u dan contact met ons op.

Bezwaar

Als u zich niet kunt verenigen met de beslissing van Bpf HiBiN dat uw onderneming onder de reikwijdte van de verplichtstelling valt en dus verplicht dient te zijn aangesloten bij ons fonds, dan kunt u bezwaar maken.

In uw bezwaar kunt u gemotiveerd, en zo mogelijk met stukken onderbouwd aantonen, dat uw onderneming niet onder de reikwijdte van de verplichtstelling valt. Dit kunt u bijvoorbeeld doen door het aanleveren van (gecertificeerde) omzetcijfers per productgroep.

Vrijstelling

In sommige gevallen kan een onderneming vrijstelling krijgen. In het Vrijstellings- en boetebesluit Wet verplichte deelname aan een Bedrijfstakpensioenfondsen 2000 heeft de wetgever een aantal limitatieve gronden opgenomen wanneer een onderneming kan worden vrijgesteld van verplichte deelname.

'In sommige gevallen kan een onderneming vrijstelling krijgen'

‘De feitelijke werkzaamheden die een onderneming verricht zijn bepalend.’

De gronden voor vrijstelling zijn de volgende:

- de onderneming heeft een andere bestaande pensioenvoorziening;
- er is sprake van groepsvorming;
- er is sprake van een eigen ondernemings-cao;
- er is onvoldoende beleggingsrendement behaald door het bedrijfstakpensioenfonds of;
- om andere redenen.

In het Vrijstellings- en boetebesluit worden per grond nadere eisen gesteld. Een link naar dit besluit kunt u vinden op www.verplichtstellingbpfhibin.nl/downloads.

Geen werknemers?

Als uw onderneming wel aan de definities en criteria van de verplichtstelling van Bpf HiBiN voldoet, maar u geen werknemers in dienst heeft, wordt uw onderneming toch geregistreerd bij Bpf HiBiN. Er wordt dan echter geen pensioenpremie en pensioenopbouw berekend en u ontvangt ook geen premienota. Mocht uw onderneming uitbreiden dan bent u verplicht dit te melden.



Let op:



Mocht u bezwaar willen maken of een vrijstelling willen aanvragen, dan ontvangen wij het verzoek daartoe, samen met de gegevens ter onderbouwing hiervan graag zo spoedig mogelijk. Mocht het besluit van Bpf HiBiN dat uw onderneming onder de verplichtstelling valt inderdaad moeten worden herzien, dan kan worden voorkomen dat wij tot aansluiting over gaan.

Meer informatie

Op www.verplichtstellingbpfhibin.nl staat meer informatie over de gronden waarop bezwaar kan worden gemaakt of vrijstelling kan worden aangevraagd. Ook wordt daar de procedure uitgelegd.

→ www.verplichtstellingbpfhibin.nl

‘Heeft u reeds een andere pensioenvoorziening voor uw werknemers neemt u dan contact met ons op.’



6. CONTACT



Algemene informatie over ons fonds vindt u op onze websites www.bpfhibin.nl en www.verplichtstellingbpfhibin.nl. U kunt daar bijvoorbeeld de verplichtstelling en de bijbehorende toelichting downloaden, maar ook de reglementen en statuten zijn daar te vinden.

Naast de informatie op onze websites ontvangt u met enige regelmaat onze nieuwsbrief, 'de pensioenflits'.

Onze informatievoorziening is ook op maat specifiek voor uw onderneming en toegespitst op de persoonlijke situatie van uw werknemers. Zo ontvangen uw werknemers een Uniform Pensioenoverzicht en hebben zij toegang tot een persoonlijke pensioenplanner. Als werkgever heeft u toegang tot het werkgeversportaal waar uw gegevens inzichtelijk zijn.

Uiteraard kunt u voor extra informatie en vragen ook contact met ons opnemen.

'Als werkgever heeft u toegang tot het werkgeversportaal waar uw gegevens inzichtelijk zijn.'

Bpf HiBiN vindt goede informatievoorziening belangrijk

Contactgegevens

Telefoon

(076) 764 05 47

Wij zijn bereikbaar op dinsdag, donderdag en vrijdag van 09.15 uur tot 12.00 uur.

E-mail

Per e-mail kunt u ons bereiken op adres verplichtstelling@bpfhibin.nl. Wij streven ernaar uw e-mail binnen 5 werkdagen te beantwoorden.

Websites

www.verplichtstellingbpfhibin.nl

www.bpfhibin.nl





Contact:

Bestuursbureau
Postbus 45
4840 AA Prinsenbeek
info@bpfhibin.nl
www.bpfhibin.nl

Disclaimer

Bedrijfstakingpensioenfonds HiBiN heeft er alles aan gedaan om ervoor te zorgen dat de informatie in deze brochure actueel is. Toch zou er iets aan onze aandacht ontsnapt kunnen zijn. In geen geval is Bpf HiBiN aansprakelijk voor enige directe of indirecte schade als gevolg van of in verband met het gebruik van de in deze brochure beschikbare informatie. Het verplichtstellingsbesluit, de toelichting op de verplichtstelling, de statuten en reglementen zijn leidend.